



HÅLLBARHETSPOLICY

Vi arbetar med att följa de lagar och förordningar som ställs på oss. Våra hållbarhetsprinciper beskriver att vi på ett ansvarfullt sätt främjar mänskliga rättigheter, har goda arbetsvillkor, tar hänsyn till miljön och tar avstånd från korruption och all olaglig verksamhet. Detta gäller för alla individer som representerar Fjällbonäs Trävaru AB såsom anställda, ägare, inhyrd personal, konsulter styrelseledamöter osv men förväntas även efterföljas av samarbetspartners, kunder och leverantörer.

Medarbetare/ arbetsmiljö

På vår arbetsplats gäller kollektivavtal där den anställde har möjlighet att teckna sig till fackliga organisationer. Vi sätter våra medarbetare som företagets viktigaste resurs och vi ser till att säkerställa en god arbetsmiljö, där lika värde och mångfald gäller. Vår arbetsmiljö är säker och vi ser systematiskt över och gör förbättringar. Alla har ett ansvar att säkerställa att konfidentiell information med känsliga uppgifter inte når obehöriga. Tystnadsplikt råder för såväl medarbetare och ledare. Vid nyanställning går vi gemensamt igenom anställningsavtal, säkerhetsinformation och ger en intern introduktion och beskriver de olika arbetsstationerna. Alla våra arbetstagare är försäkrade och ansluta till företagshälsovården. Vi erbjuder årliga hälsoundersökningar för alla. Påverkan av alkohol eller droger på arbetsplatsen är otillåten. Vi visar respekt och stöttar varandra och bemöter alla medarbetare utan att diskriminera eller särbehandla. Alla medarbetare förväntas påtala om någon blir utsatt.

Miljö

I vårt arbete tar vi hänsyn till miljön och strävar efter att ha så liten miljöpåverkan som möjligt, där energiförbrukningen är en stor och viktig miljöaspekt. Biprodukter från den egna produktionen används i egen anläggning eller läggs ut till försäljning för att maximera nyttjandet av råvaran. Vi arbetar även för att förbättra andelen sorterat avfall. I möjligaste mån används hållbara transporter för både in-och uttransporter och dessa effektiviseras genom att lasta så fulla fordon som möjligt.

Företagsansvar

Företaget strävar efter att göra affärer på ett öppet, noggrant och lagligt sätt. Vi håller vår tystnadsplikt och redovisar alla uppgifter korrekt samt bokför och dokumenterar i enlighet med lagar och regler. All systemdatautrustning är hjälpmedel och persondata hanteras på ett ansvarsfullt sätt. Publikation i sociala medier får ej skada individer, företaget, kollegor eller affärspartner. Företaget konkurrerar på rättvisa villkor. Vi tar avstånd från alla former av korruption.